



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 609]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 31, 2018/भाद्र 9, 1940

No. 609]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 31, 2018/BHADRA 9, 1940

इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2018

सा.का. नि. 825(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, महानिदेशक, राष्ट्रीय सूचना केन्द्र और महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 को, जहां तक उनका संबंध महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय में महानिदेशक समूह 'क' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. - पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि. - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. - वह व्यक्ति,-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महानिदेशक, मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणीकरण।	* 01 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स (144200- 218200 रु.) में स्तर-14	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
पचास वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	(i) शैक्षिक अर्हता: आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	(i) प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा; और

<p>लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)</p>	<p>प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान या प्रौद्योगिकी में पीएचडी।</p> <p>टिप्पण: (i) इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या प्रौद्योगिकी में पीएचडी से इलेक्ट्रॉनिकी, संचार, कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी शाखा में ऐसी अर्हता अभिप्रेत है।</p> <p>(ii) विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या विज्ञान में पीएचडी से इलेक्ट्रॉनिकी कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी शाखा से ऐसी अर्हता अभिप्रेत होगी।</p> <p>(II) आवश्यक अनुभव:</p> <p>(क) ऐसे अभ्यर्थियों के लिए अठारह वर्ष जिनके पास -</p> <p>(i) इंजीनियरी प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री; या</p>			<p>(ii) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति।</p>
---	---	--	--	--

	<p>(ii) विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री हैं ;</p> <p>(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री धारण करने वाले अभ्यर्थियों के लिए सोलह वर्ष ।</p> <p>(ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रौद्योगिकी या विज्ञान में पीएचडी धारण करने वाले अभ्यर्थियों के लिए चौदह वर्ष ;</p> <p>इलेक्ट्रॉनिक उत्पादों या सॉफ्टवेयर और सिस्टम परीक्षण या सूचना प्रौद्योगिकी सक्षम सेवा से संबंधित माननीकरण, गुणवत्ता आश्वासन और विश्वसनीयता के क्षेत्र में जिसमें से तकनीकी प्रयोग शालाओं को चलाने या प्रबंध करने में ज्येष्ठ जिम्मेदार हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव हो ।</p> <p>वांछनीय अनुभव:</p> <p>(i) इलेक्ट्रॉनिकी का उत्पादन या अनुसंधान और विकास में अनुभव;</p> <p>(ii) उत्पादों से संबंधित अनुभव जिसके अंतर्गत विदेशी सहयोग और सरकारी विभागों और उद्योगों से संपर्क करना भी है ;</p> <p>(iii) उद्योगों की सेवा के विपणन का अनुभव;</p> <p>(iv) इलेक्ट्रॉनिकी उत्पादों</p>			
--	--	--	--	--

	की गुणवत्ता सुधार के लिए अंतरराष्ट्रीय गुणवत्ता आश्वासन पद्धतियों के नियोजन और उन्हें आरंभ करने का अनुभव।			
--	---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (131100-216600 रु.) में स्तर-13'ए' में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (123100-215900 रु.) में स्तर-13 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण 1: मानकीकरण, परीक्षण और गुणवत्ता प्रमाणन निदेशालय के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए जाने की पात्रता रखते हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने के लिए विचार करने के भी</p>	<p>विभागीय पुष्टि और प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना - अध्यक्ष; प्रौद्योगिकी मंत्रालय 2. सचिव या उनके प्रतिनिधि जो कि - सदस्य; अपर सचिव के पद से कम नहीं होगा, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग 3. सचिव या उनके प्रतिनिधि जो कि - सदस्य; अपर सचिव के पद से कम नहीं होगा, जैव प्रौद्योगिकी विभाग 4. अपर सचिव या समतुल्य अधिकारी, - सदस्य। इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय 	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति: सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 1(2)/2015-कार्मिक-III]

राजीव कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF ELECTRONICS AND INFORMATION TECHNOLOGY**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th August, 2018

G.S.R. 825(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology, Director General, National Informatics Centre and Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification Group 'A' post Recruitment Rules, 2010, in so far as it relate to the post of Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President

hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Group 'A' post in the Ministry of Electronics and Information Technology, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Electronics and Information Technology, Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, Group 'A' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix. - The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Director General, Standardisation, Testing and Quality Certification.	*01 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-14 in the pay matrix (Rs. 144200-218200).	Not applicable.

Age limit for direct	Educational and other	Whether age and	Period of	Method of
----------------------	-----------------------	-----------------	-----------	-----------

recruits	qualifications required for direct recruits	educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	probation, if any	recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Below fifty years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Anadman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.</p>	<p>(I) Educational Qualification:</p> <p>Essential: (i) Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or Institute; or</p> <p>(ii) Masters degree in Science from a recognised University or Institute.</p> <p>Desirable: (i) Masters degree in Engineering or Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Ph. D in Science or Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>Note: (i) Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Masters degree in Engineering or Technology or Ph. D in Technology shall mean such qualification in the branch of Electronics, Communication, Computer Science or Information Technology.</p> <p>(ii) Masters degree in Science or Ph. D in Science would mean such qualification in the branch of Electronics, Computer Science or Information Technology.</p> <p>(II) Essential Experience: (A) Eighteen years for candidates holding-</p> <p>(i) Bachelor's degree in Engineering or</p>	Not applicable.	One year for direct recruits.	<p>(i) Deputation (including short-term contract) failing which direct recruitment; and</p> <p>(ii) for Ex-Serviceman:</p> <p>Deputation/re-employment.</p>

	<p>Technology; or</p> <p>(ii) Masters degree in Science;</p> <p>(B) Sixteen years for candidates holding Masters degree in Engineering or Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>(C) Fourteen years for candidates holding Ph. D in Science or Technology from a recognised University or Institute;</p> <p>In the area of Standardisation, Quality assurance and reliability pertaining to electronics products or software and System test or Information Technology enabled service out of which five years in a senior responsible position in matters pertaining to running or managing of Labs.</p> <p>Desirable Experience:</p> <p>(i) experience in production or research and development in Electronics;</p> <p>(ii) experience in dealing with projects involving foreign collaboration and liaison with Government Department and Industries;</p> <p>(iii) experience of marketing of services to industries;</p> <p>(iv) experience of planning and introduction of international quality assurance practices for quality improvement of electronics products.</p>			
--	--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Government or public sector undertaking or autonomous bodies,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-13A in the pay matrix (Rs. 131100-216600); or (iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900); and (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental Officer of Standardisation, Testing and Quality Certification Directorate, who fulfils the eligibility criteria for appointment on deputation, shall also be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty eight years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Deputation/re-employment For Ex-Servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed above shall also</p>	<p>The Departmental Promotion and Confirmation Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretary, Ministry of Electronics and Information Technology – Chairman; 2. Secretary or his Representative not Below the rank of Additional Secretary, Department of Science and Technology – Member; 3. Secretary or his Representative not below the rank of Additional Secretary, Department of Bio-Technology – Member; 4. Additional Secretary or equivalent Officer, Ministry of Electronics and Information Technology – Member. 	Not applicable.

be considered. Such persons shall be given deputation terms up to date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.		
---	--	--

[F. No. 1(2)/2015-Pers.III]

RAJIV KUMAR, Jt. Secy.